



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และสำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง ที่เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ

๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนที่เป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับว่ายิ่งจะทวีคูณความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนา โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม

รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็ง

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมบุคลากรเทศบาล ตำบลพลับพลาณารายณ์	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	
		๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๑.๑.๑ (๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น”	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต”	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการปลูกหญ้าแฝก ๒) โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๓) โครงการรักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน ๔) โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนในเขตเทศบาล	๑๐,๐๐๐.- ๕๐๐,๐๐๐.- ๒๙๐,๐๐๐.- ๒๐๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.- ๕๐๐,๐๐๐.- ๒๙๐,๐๐๐.- ๒๐๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.- ๕๐๐,๐๐๐.- ๒๙๐,๐๐๐.- ๒๐๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.- ๕๐๐,๐๐๐.- ๒๙๐,๐๐๐.- ๒๐๐,๐๐๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการของสภาเด็กและเยาวชน เทศบาล	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	
		๒) กิจกรรม"ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง"	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
มติที่ ๑	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๘ โครงการ	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๒.๒.๓ (๓) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพ การบริการประชาชน”	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของ นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๒ (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ (๔) มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศบาลตำบล ปลัดเทศบาลตำบลและหัวหน้าส่วน ราชการ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ	๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	๐.- ๐.- ๐.- ๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล” ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ” ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลา นา รายณ์ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
มติที่ ๒	รวม	๑๑ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม ๓ โครงการ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการบูรณาการแผนชุมชน และการเชื่อมโยงแผนในระดับพื้นที่	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	
		๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบล พลับพลาจารย์	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม “รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ”	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลตำบล ๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคม ประจำปี การจ้าง					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจ การจ้าง /	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล พลับพลานารายณ์ /	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบล พลับพลานารายณ์ /	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
มติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๓ โครงการ	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจสอบการจ้าง ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบล ✓	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
		๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
		๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๐.-	๐.-	๐.-	๐.-	
มติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง

ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการอบรมบุคลากรเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมบุคลากรเทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ดังนั้นส่วนราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อเตรียมการรับมือกับกระแสแห่งการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและลดความขัดแย้งที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกันระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นการสร้างองค์การให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. สร้างระบบปฏิบัติการให้มีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาลตามแนวทางและวิสัยทัศน์ ของผู้บริหารในการพัฒนาเทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์
 ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ ส่วนราชการ และฝ่ายต่าง ๆ ภายในเทศบาลมีการวางแผนการปฏิบัติราชการที่เป็นระบบ
 ๓. การปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนตรวจสอบได้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
- เทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้ทำโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ทางด้านการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ สามารถที่จะนำความรู้ ประสบการณ์จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการให้มีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาลตามแนวทางและวิสัยทัศน์ ของผู้บริหารในการพัฒนาเทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์

๓. การปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล..... มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนตรวจสอบได้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
 ๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือ ในการติดตามผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ชัดเจน และตรวจสอบได้ ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
 ๕. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล..... ลูกจ้างประจำเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการให้รางวัลอื่นๆ
 ๖. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงานลดความขัดแย้งในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๔ คน
๕. พื้นที่ดำเนินการ
ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
๖. วิธีดำเนินการ
๑. จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล..... ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้..... ด้านการข้อตกลงการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เสนอความเห็นชอบอนุมัติโครงการฯ
 ๒. จัดอบรมตามโครงการฯ ตามวัน เวลา ที่กำหนด
 ๓. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติราชการ..ให้นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ทราบ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. งบประมาณดำเนินการ
จ่ายจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักปลัดเทศบาล..... แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย ประเทศรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ..... โครงการฝึกอบรมหรือให้ความรู้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.บาท
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลตลกลงการปฏิบัติราชการ
๒. การปฏิบัติราชการให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเทศบาล ตามแนวทางและวิสัยทัศน์ ผู้บริหารในการพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๓. การปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนตรวจสอบได้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๔. ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือ ในการติดตามผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ชัดเจน และตรวจสอบได้ ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๕. ผู้บังคับบัญชาใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการให้รางวัลอื่นๆ
๖. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงานลดความขัดแย้งในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง
ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม



ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ข้อบังคับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอื่นจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร ทด.พลับพลาณารายณ์ ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล(จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล(จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล)	๖๕	๗๐	๗๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
		๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒.ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	๔.๑พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	๕๐	๖๐	

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง

ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

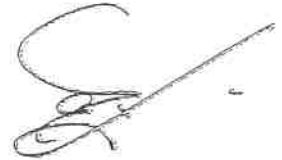
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และคำนึงร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

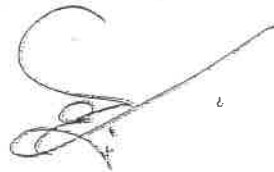
ประกาศเจตนารมณ์

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติการกิจพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์



(ลงชื่อ)

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสรารุช อินทะพันธุ์	ปลัดเทศบาล	สรารุช อินทะพันธุ์
๒	น.ส.สุวิมล ภารศิลป์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	สุวิมล ภารศิลป์
๓	พ.จ.ต.ประมวล มีหา	บุคลากร	ประมวล มีหา
๔	นายอนุพงษ์ นาคสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อนุพงษ์ นาคสุวรรณ
๕	นางสิริธนา วิเชียรสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการ	สิริธนา วิเชียรสมุทร
๖	นายวิบูลย์วรรณ หนสิงห์	นักพัฒนาชุมชน	วิบูลย์วรรณ หนสิงห์
๗	นายพิเชษฐ เตโช	นักพัฒนาชุมชน	พิเชษฐ เตโช
๘	นายนาวิ วิเศษ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นาวิ วิเศษ
๙	นายวรพงษ์ เวชศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร	วรพงษ์ เวชศาสตร์
๑๐	นางสาวสุชาสินี โกฏิปลา	เจ้าพนักงานทะเบียน	สุชาสินี โกฏิปลา
๑๑	น.ส.รจเรข เจตวุฒิประภา	เจ้าพนักงานธุรการ	รจเรข เจตวุฒิประภา
๑๒	นางผานิตย์ จันทรงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผานิตย์ จันทรงษ์
๑๓	นายอนุชาติ ขาวแกลง	เจ้าหน้าที่เทคนิค	อนุชาติ ขาวแกลง
๑๔	นายเสฏฐวุฒิ รอดเจริญ	เจ้าหน้าที่เทคนิค	เสฏฐวุฒิ รอดเจริญ
๑๕	นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร	เจ้าพนักงานเทคนิค	กิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร
๑๖	น.ส.อภิตี นาคสุวรรณ	เจ้าพนักงานการคลัง	อภิตี นาคสุวรรณ
๑๗	น.ส.ปาริชาติ วิไลสมสกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปาริชาติ วิไลสมสกุล
๑๘	น.ส.วลัยพร รุจิศุภเศรษฐ์	เจ้าพนักงานการคลัง	วลัยพร รุจิศุภเศรษฐ์
๑๙	น.ส.สุวิสา เรืองธรรม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สุวิสา เรืองธรรม
๒๐	นายวรพงษ์ รอดเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	วรพงษ์ รอดเจริญ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๑	นายมานิตย์ เจริญสัตย์ศิริ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	มานิตย์ เจริญสัตย์ศิริ
๒๒	นายภาณุพันธ์ พิศวง	วิศวกรโยธา	ภาณุพันธ์ พิศวง
๒๓	นายณัฐพล แพทย์ศาสตร์	นายช่างโยธา	ณัฐพล แพทย์ศาสตร์
๒๔	นางสาววาสนา พิทักษ์สินธุ์	เจ้าพนักงานการคลัง	วาสนา พิทักษ์สินธุ์
๒๕	นายสุริยะ วินิจตานนท์	นายช่างไฟฟ้า	สุริยะ วินิจตานนท์
๒๖	น.ส.วิไล อัดถาหาร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	วิไล อัดถาหาร
๒๗	นายจิรเดช ศรีโสภา	นักวิชาการสุขาภิบาล	จิรเดช ศรีโสภา
๒๘	นางสุกิดา ลั่นทอง	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	สุกิดา ลั่นทอง
๒๙	นางจิรัชญา คำนันท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จิรัชญา คำนันท์
๓๐	น.ส.สมพร นิยมวานิช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สมพร นิยมวานิช
๓๑	นางศุภลักษณ์ แพทย์ศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ศุภลักษณ์ แพทย์ศาสตร์
๓๒	น.ส.ธนภรณ์ วงษ์วาทย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ธนภรณ์ วงษ์วาทย์
๓๓	น.ส.รติรัตน์ อุดมเวช	เจ้าพนักงานธุรการ	รติรัตน์ อุดมเวช
๓๔	น.ส.ทิพนพิน ฉลองธรรม	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ทิพนพิน ฉลองธรรม
๓๕	นางโสภา บุญโยประการ	ครู	โสภา บุญโยประการ

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“พัฒนาเมืองโดยประชาชน พัฒนาคนโดยการศึกษาและอาชีพ”

พันธกิจ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๓ กำหนดที่มาของอำนาจหน้าที่ของเทศบาลซึ่งตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาลกำหนดสามารถแบ่งแยกประเภทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลไว้เป็น ๒ ส่วน คือ หน้าที่บังคับหรือหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ และอำนาจหน้าที่ ที่เลือกปฏิบัติ ทั้งยังได้กำหนดอำนาจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติของเทศบาลในฐานะเทศบาลตำบล ตามมาตรา ๕๐ และ มาตรา ๕๑ และเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ การพัฒนาระบบการศึกษา การใช้ ICT พัฒนาศักยภาพของคนและสังคม ยกมาตรฐานคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี ทำนุบำรุงศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และฟื้นฟูโบราณสถานต่าง ๆ
- พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
- พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุน ดูแลจัดสวัสดิการและบริการด้าน สาธารณสุขของประชาชนในเขตเทศบาล
- พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตของประชาชน

- พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนเพื่อแก้ไข
ปัญหาความยากจน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ ๗ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์เมือง
และการกำจัดขยะตามแนวพระราชดำริ รวมทั้งการกำจัดขยะมูล
ฝอยด้วยตนเองอย่างครบวงจร
- พันธกิจที่ ๘ การสร้างระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน
และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- พันธกิจที่ ๙ การเมืองมีการพัฒนาอย่างโปร่งใสตามแนวทางประชาธิปไตย โดย
ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิด
ประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้
- พันธกิจที่ ๑๐ การจัดให้มีระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายในชุมชนตามมาตรฐานการ
ให้บริการ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของ
เทศบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านด้านสังคม มีแนวทางการพัฒนาดังนี้
- ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา
 - ๑.๒ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๑.๓ ส่งเสริมสวัสดิการสังคม
 - ๑.๔ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
 - ๑.๕ การพัฒนาสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน
 - ๑.๖ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการป้องกัน
บรรเทาสาธารณภัย
 - ๑.๗ สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้
- ๒.๑ การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน
 - ๒.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ การบำบัดและจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล

๓.๒ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีแนวทางการ
พัฒนาดังนี้

๔.๑ การพัฒนาก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า
และท่อระบายน้ำ

๔.๒ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร มี
แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

๕.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๓ พัฒนาบุคลากร

๕.๔ จัดวางระบบประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ค่านิยมหลักขององค์กร

คนดี

มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน

อดทน อุตสาหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความ

สะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความ

พึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของ
ผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงาน
ภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ

เทศบาล

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของเทศบาล

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ช้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ
แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของเทศบาล อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และไม่รู้ค่อยถาม

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การ
พลับพลาจารย์ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์สื่อสารให้บุคลากรทุกคน
เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ได้อย่างทั่วถึง

๒) เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์จัดระบบบริหารธรรมาภิบาล
ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ
ดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการที่
บุคคลใดที่มีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาล คนใด กระทำกา
นี้

๓) เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมี
การปฏิบัติที่ซื่อสัตย์หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้
หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจาก
ผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติ
ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับ
ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การ

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการท
ปัจจุบัน ทุกปี

๕) เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์จะกำหนดแนวทางวัดแล
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่าง
ประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง

ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

-ฉบับ-

ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีมุ่ง ส่งเสริมสร้างคุณภาพ
บุคลากรพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริม
คนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กร ธรรมภิบาล
เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงขอประกาศนโยบายด้าน คุณธรรม
จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
 ๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
 ๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยันประหยัด และซื่อสัตย์
 ๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
 ๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์

ปลัดเทศบาล.....

รท.หน.สำนักปลัดฯ.....

พิมพ์/ทาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ /๒๕๕๗

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาลได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ โดยกำหนดการอบรมโครงการดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

บัดนี้ถึงกำหนดการจัดการอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในวันที่ ศุกร์ ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยพร้อมเพียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสรารุท อินทะพันธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ /๒๕๕๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาลได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ โดยกำหนดการอบรมโครงการดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

บัดนี้ถึงกำหนดการจัดการอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในวันที่ ศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสราวุธ อินทะพันธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ /๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาลได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ โดยกำหนดการอบรมโครงการดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

บัดนี้ถึงกำหนดการจัดการอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔ ซึ่งกำหนดให้มีการพัฒนา ทัศนคติ ศาสนสถาน จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดดอนตาล ในวันที่ ศุกร์ ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสรวิทย์ อินทะพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ /๒๕๕๗

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาลได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ โดยกำหนดการอบรมโครงการดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

บัดนี้ถึงกำหนดการจัดการอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๕ ซึ่งกำหนดให้มีการพัฒนา ทัศนคติ ความสะอาด ชุมชน จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณชุมชนบริเวณวัดเนินสูง ในวันที่ ศุกร์ ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสรายุทธ อินทะพันธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

-คูฉบับ-

ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาป่วยและการมาทำงานสาย ประจำปี ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้พิจารณาถึงสภาพพื้นที่ ภูมิประเทศ และการคมนาคม อีกทั้งพนักงานเทศบาลส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในพื้นที่เทศบาล จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาป่วยจำนวน การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๒ กำหนดให้ครึ่งปีแรกต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง และกำหนดให้ครึ่งปีหลัง ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๓ กำหนดให้ครึ่งปีแรกต้องลาป่วยไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และกำหนดให้ครึ่งปีหลังต้องลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ทั้งนี้ ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้บันทึกพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืนไว้เป็นหลักฐานเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนขั้นค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้างและให้หักคะแนนการรักษาวินัย ตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

พินิจ 23 ต 56

ปลัดเทศบาล.....
รณน ล้านกปลัด.....
จิระ พันธ์.....

-คู่มือฉบับ-

ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๐ (๗) ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้กำหนดว่าในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป้าไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ มีความอดุสหาหะเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานตลอดจนการรักษาวินัย และการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสม จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจะต้องลงลายมือชื่อในสมุดบัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการ(เวลามา-เวลากลับ) ตามที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้จัดเตรียมไว้เป็นประจำทุกวัน

๒. เวลาปฏิบัติราชการคือ เข้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ บ่าย ตั้งแต่

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓. กรณีมาปฏิบัติราชการหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. จะถือเป็นการมาสาย ซึ่งแบ่งตามระยะเวลาการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยแต่ละรอบของการประเมินไม่ให้มาสายเกิน ๕ ครั้ง มิเช่นนั้นจะถูกพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือน

๔. การลาของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

- การลาพักผ่อนให้จัดส่งใบลาอย่างน้อย ๒ วัน

- การลาป่วยหากเป็นกรณีฉุกเฉินหรือไม่สามารถส่งใบลาได้ให้โทรศัพท์แจ้ง

ผู้บังคับบัญชาระดับกอง เพื่อจะได้รายงานตามลำดับชั้นและให้จัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน

- การลากิจหากเป็นกรณีฉุกเฉินหรือไม่สามารถส่งใบลาได้ให้โทรศัพท์แจ้ง

ผู้บังคับบัญชาระดับกอง เพื่อจะได้รายงานตามลำดับชั้นและให้จัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน

๕. การลาของพนักงานจ้าง

๕. การลาของพนักงานจ้าง

- การลาพักผ่อนให้ส่งใบลาก่อนวันลาอย่างน้อย ๒ วัน
- การลาป่วยถ้าไม่สามารถส่งใบลาได้ให้โทรแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาระดับกองเพื่อจะได้รายงานตามลำดับชั้นและให้จัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

กษ. ๘ ต.ต. ๕๖

กษ. ๘ ต.ต. ๕๖

กษ. ๘ ต.ต. ๕๖

กษ. ๘ ต.ต. ๕๖

กษ. ๘ ต.ต. ๕๖

กษ. ๘ ต.ต. ๕๖

ปลัดเทศบาล.....

รท.หน.สำนักปลัด.....

พิมพ์/ทวน.....

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการปลูกหญ้าแฝก

โครงการปลูกหญ้าแฝก

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ ศาลาเริง วังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ว่า “ให้ใช้หญ้าแฝกในการพัฒนา ปรับปรุงบำรุงดิน ฟื้นฟูพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ และแก้ปัญหาดินเสื่อมโทรมดำเนินการขยายพันธุ์ ทำให้มีกล้าหญ้าแฝก ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และเพื่อการรักษาดิน ให้ทุกหน่วยงานและหน่วยงานราชการที่มีศักยภาพ ในการขยายพันธุ์ ให้ความร่วมมือกับกรมพัฒนาที่ดิน ในการผลิตกล้าหญ้าแฝก และแจกจ่ายกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องการให้เพียงพอ” จากพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ จึงจัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่อเป็นการอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยการนำหญ้าแฝกมาใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม กว้างขวางและต่อเนื่อง ด้วยการรวมใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ ภายใต้การสนับสนุน ของเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ อีกทั้งยังเป็นการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในมหามงคลสมัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ ๗๐ ปี ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์และส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในมหามงคลสมัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติ ครบ ๗๐ ปี ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ดินและน้ำโดยการปลูกหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและ กว้างขวางต่อเนื่อง

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๔. เป้าหมายโครงการ

ดำเนินการปลูกหญ้าแฝก โดยต้องมีการดูแลรักษาและปลูกซ่อมแซมอย่างต่อเนื่อง และ ผลสำเร็จในการใช้หญ้าแฝกเพื่อการปรับปรุงบำรุงดินและอนุรักษ์ดินและน้ำในเขตเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมร่วมระหว่างเทศบาลกับชุมชนในการจัดทำโครงการฯ
๒. ประสานขอต้นกล้าแฝกจากสำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดจันทบุรี
๓. ดำเนินการปลูกหญ้าแฝกโดยเทศบาลฯ และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

ตั้งจ่ายจากแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น หมวด ค่าใช้สอยวัสดุ ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการปลูกหญ้าแฝก) ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

เทศบาลตำ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อเ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถ

๒. เพื่อให้

ในการทำกิจกรรมและปลูกห

๓. เพื่อให้

กว้างขวางต่อเนื่อง

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมือง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ ๗๐ ปี ๙ มิ

๒. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลภายใน
ในการทำกิจกรรมและปลูกหญ้าแฝกร่วมกัน

๓. เพื่อให้ประชาชนได้รู้จักอนุรักษ์ดินและน้ำ
กว้างขวางต่อเนื่อง

โครงการ ๗๐ ปี ครองราชย์แห่งการทรงงาน
เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๔๘๙ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงขึ้นครองราชสมบัติทรงห่วงใยในความเป็นอยู่ของพสกนิกรในพระองค์ ตลอดระยะเวลา ๗๐ ปี พระองค์ทรงทุ่มเทพระวรกาย เสด็จลงพื้นที่เยี่ยมเยียนราษฎรในถิ่นทุรกันดารซึ่งล้วนแต่เป็นเส้นทางเสด็จฯ ที่ยากลำบาก ทั้งนี้เพื่อการศึกษาภูมิประเทศและความเป็นอยู่พัฒนาให้ราษฎรกินดีอยู่ดี มีอาชีพเลี้ยงดูตัวเองและครอบครัวได้อย่างพอเพียง จนก่อให้เกิดโครงการในพระราชดำริตั้งแต่เริ่มแรกจนถึงปัจจุบัน ๔,๕๓๖ โครงการ ระหว่างเสด็จฯ ไปทรงเยี่ยมพสกนิกรในพื้นที่ต่าง ๆ ทรงพบปัญหาด้านสภาพภูมิประเทศและความเป็นอยู่ของราษฎรด้วยทรงมีพระราชประสงค์ให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข โดยเฉพาะผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมซึ่งเป็นอาชีพหลักของประเทศ ทั้งนี้ในการทรงงานของพระองค์ทรงเริ่มต้นจากสิ่งที่จำเป็นของประชาชนที่สุดก่อน ได้แก่ สาธารณสุข เมื่อมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงแล้ว ก็จะสามารถทำประโยชน์ด้านอื่น ๆ ต่อไปได้ จากนั้นจะเป็นเรื่องสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานและสิ่งจำเป็นในการประกอบอาชีพ อาทิ ถนน แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภคบริโภค เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อประชาชน โดยไม่ทลายทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการให้ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีที่เรียบง่าย เน้นการปรับใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ราษฎรสามารถนำไปปฏิบัติได้และเกิดประโยชน์สูงสุด ดังพระบรมราโชวาทเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๑๗ ความตอนหนึ่งว่า “...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐานคือความพอมีพอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน ใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัด แต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานที่มั่นคงพร้อมพอสมควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป หากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญยกเศรษฐกิจให้รวดเร็วแต่ประการเดียว โดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชน โดยสอดคล้องด้วย ก็จะเกิดความไม่สมดุลในเรื่องต่างๆ ขึ้น ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยากล้มเหลวได้ในที่สุด ดังเห็นได้ที่อารยประเทศกำลังประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงในเวลานี้ การช่วยเหลือสนับสนุนประชาชนในการประกอบอาชีพ และตั้งตัวให้มีพอกิน พอใช้ก่อนอื่นเป็นพื้นฐานนั้น เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งยวด เพราะผู้ที่มิอาชีพและฐานะเพียงพอที่จะพึ่งตนเอง ย่อมสามารถสร้างความเจริญก้าวหน้าระดับที่สูงได้ต่อไปโดยแน่นอน ส่วนการถือหลักที่จะส่งเสริมความเจริญให้ค่อยเป็นไปตามลำดับ ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและประเทศนั้น ก็เพื่อป้องกันความผิดพลาดล้มเหลวและเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จได้แน่นอนบริบูรณ์...”

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันใหญ่หลวงที่ทรงมีต่อพสกนิกร เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ร่วมกับประชารัฐ ได้จัดโครงการ ๗๐ ปี ครองราชย์แห่งการทรงงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยการถ่ายทอดโครงการสำคัญๆ ในรูปแบบต่าง ๆ และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ขณะเดียวกันเป็นการขยายผลศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริภาคตะวันออก จังหวัดจันทบุรี ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ที่สนใจได้เข้ามาศึกษาหาความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
 ๒. เพื่อเป็นถ่ายทอดโครงการสำคัญๆ ในรูปแบบต่าง ๆ และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
 ๓. เพื่อเป็นการขยายผลศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริภาคตะวันออก จังหวัดจันทบุรี
๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

๔. เป้าหมายโครงการ

ดำเนินการโครงการ ๗๐ ปี ครองราชย์แห่งการทรงงาน เพื่อถ่ายทอดโครงการ และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยประชาชนในและนอกพื้นที่เข้าศึกษาหาความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ

๕. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑๑ ตำบลคลองนารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. สำรวจพื้นที่และลำคลองคลองนารายณ์
๒. ประชุมหารือร่วมระหว่างเทศบาลกับประชาชนในการจัดทำโครงการฯ
๓. หาข้อมูลในการดำเนินโครงการ
๔. ประสานหน่วยงานต่างๆเพื่อดำเนินโครงการฯ
๕. ดำเนินโครงการฯ

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

ตั้งจ่ายจากแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่นหมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการ ๗๐ ปี ครองราชย์แห่งการทรงงาน) ๕๐๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | | | |
|-----------------------------|----------|-----------|-----|
| ๑. วัสดุสิ่งพิมพ์ | เป็นเงิน | ๓๐๖,๓๐๐.- | บาท |
| ๒. วัสดุในการก่อสร้าง | เป็นเงิน | ๑๗๙,๕๐๐.- | บาท |
| ๓. ค่าเช่าแม่โครปรับพื้นที่ | เป็นเงิน | ๑๔,๓๐๐.- | บาท |

*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๒. โครงการสำคัญๆ และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชได้รับการถ่ายทอดในรูปแบบต่าง ๆ
๓. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริภาคตะวันออก จังหวัดจันทบุรี มีการขยายผลต่อยอดไปสู่การปฏิบัติ
๔. ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับโครงการ และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการรักษน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

โครงการ รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

๑. หลักการและเหตุผล

น้ำถือเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการดำรงชีวิตประจำวัน เนื่องจากน้ำสามารถนำมาอุปโภค บริโภค ยิ่งไปกว่านั้น จังหวัดจันทบุรี เป็นจังหวัดที่ทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ น้ำจึงเป็นปัจจัยหลักในการประกอบอาชีพ ซึ่งที่ผ่านมาในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ประสบปัญหาเกี่ยวกับภัยธรรมชาติมาโดยตลอด เช่นฤดูฝนน้ำจะท่วมเต็มพื้นที่ ฤดูแล้งขาดแคลนน้ำ อุปโภค บริโภค และการทำเกษตรกรรม ทั้งๆที่พื้นที่นี้มีแหล่งน้ำธรรมชาติมากมาย เช่นลำคลองคลองนารายณ์ที่ไหลมาจากเทือกเขาสะระบาป อีกทั้งยังเป็นแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ ๑ ใน ๑๘ ของประเทศที่นำมาใช้ในพิธีบูรพาภิเษกในราชพิธีพระบรมราชาภิเษก ซึ่งปัจจุบันคลองดังกล่าวมีสภาพตื้นเขิน และเสื่อมโทรมไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้ ทำให้เกิดปัญหาต่างๆข้างต้น

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงน้อมนำแนวทางการจัดการป่าและน้ำของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาแก้ปัญหา ผสมผสานกับแนวทางการนำทรัพยากรมาใช้ประโยชน์สูงสุด ตามแนวพระราชดำริที่ว่า น้ำหล่อเลี้ยงชีวิต ซึ่งพระองค์ทรงได้วางรากฐานการชลประทานแก่พสกนิกรชาวไทย เราทั้งหลายจึงได้รู้จักกับฝายต้นน้ำลำธาร ช่วยบรรเทาปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้งและสภาวะน้ำท่วม ตลอดจนปัญหาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรน้ำ เทศบาลฯ จึงได้จัดดำเนินโครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกักเก็บน้ำไว้เป็นแหล่งน้ำในการอุปโภคและบริโภค ตลอดจนการเกษตรและเป็นการป้องกันปัญหาภัยแล้ง

๒. เพื่อลดความรุนแรงของการพังทลายของดิน และสามารถกักเก็บตะกอนและเศษซากพืชที่ไหลลงมากับน้ำและลดปัญหาน้ำท่วมในฤดูแล้ง

๓. เพื่อให้ประชาชนในตำบลคลองนารายณ์ ท้องที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดการพื้นที่ต้นน้ำลำธาร

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๔. เป้าหมายโครงการ

ดำเนินการโครงการ รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้งและสภาวะน้ำท่วมในฤดูแล้ง ตลอดจนปัญหาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรน้ำในตำบลคลองนารายณ์ โดยประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ลำคลองคลองนารายณ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลคลองนารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนในเขตเทศบาล

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้รับนโยบายจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมการและสนับสนุน ในการจัดพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพเป็นไปอย่างสมเกียรติ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดอกไม้จันทน์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในพระราชพิธีถวายดอกไม้จันทน์ และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีงานทำช่วยเหลือสมาชิกครอบครัวดอกไม้จันทน์ และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีงานทำช่วยเหลือสมาชิกครอบครัวให้มีโอกาสสามารถอยู่ร่วมกันกับครอบครัวได้โดยไม่ต้องไปทำงานต่างถิ่น ในการทำงานกลุ่มก็จะมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน เกิดความรักสามัคคีการมีส่วนร่วมภายในกลุ่มและชุมชน ส่งผลให้เกิดการแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถของกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รู้จักเทคนิคในการทำดอกไม้จันทน์ในรูปแบบต่างๆ
- ๓.๔ เพื่อสร้างความสามัคคี ความเข้มแข็งของชุมชน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล กลุ่มสตรีอาสาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ , ผู้สูงอายุ , ผู้พิการ , กรรมการชุมชน , ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ชุมชนย่อยที่ ๑ - ๑๐ รวมจำนวน ๒๐๐ คน (จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอาจเปลี่ยนแปลงได้ในวันลงทะเบียน)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดประชุมหารือโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมงานจัดทำโครงการ
- ๗.๒ ประสานกลุ่มเป้าหมายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชน ทุกกลุ่ม
- ๗.๓ จัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๗.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๕ ประสานวิทยากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญทางด้านงานประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์
- ๗.๖ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้สำหรับการฝึกอบรมการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์
- ๗.๗ จัดอบรมอาชีพตามโครงการ
- ๗.๘ ติดตาม และประเมินผลตามโครงการ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๙. งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๐๗๒ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ หน้า ๔๒) ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

*รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารภาคผนวกแนบท้าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับการทำดอกไม้จันทน์
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเทคนิค การทำดอกไม้จันทน์
- ๑๐.๔ สร้างความสามัคคี ความเข้มแข็งของชุมชน

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาล

โครงการ เตรียมความพร้อมสู่การเป็น “สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์”

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีมติให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนของท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อเพิ่มจำนวนของสภาเด็กและเยาวชนฯ พัฒนาศักยภาพของสมาชิกให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้เด็กและเยาวชนเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชนฯ สามารถร่วมมือกันทำกิจกรรมต่างๆ ได้สำเร็จเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในโอกาสต่อไป

๒. จุดมุ่งหมาย

เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มของคณะบริหาร คณะทำงานและสมาชิกของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เด็กและเยาวชนทุกคนได้ละลายพฤติกรรม ปฏิบัติภารกิจต่างๆ ร่วมกัน เรียนรู้นิสัยใจคอซึ่งกันและกัน เพื่อให้การทำงานร่วมกันง่ายขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีจำนวนบุคลากรในการทำงานเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อให้คณะบริหาร คณะทำงานและสมาชิกของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรรู้และเข้าใจหน้าที่และบทบาทของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๔. เพื่อให้คณะบริหาร คณะทำงานและสมาชิกสามารถทำงานร่วมกันได้ง่ายขึ้น

๔. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการบริหารและสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

๖ วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงานของโครงการและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
๒. ประสานงานเชิญวิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ
๓. ประสานงานกับผู้บริหารสถานศึกษา ผู้นำชุมชนย่อยทุกชุมชนเพื่อให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม
๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ บรรยายความรู้โดยวิทยากรจากสาขาต่างๆที่เกี่ยวข้อง และจัดกิจกรรมด้านวิชาการและสันทนาการที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน
๕. สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ

๗. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๙. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณตามโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นสภาเด็กและเยาวชน ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าตอบแทน วัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท. ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๕ -๒๕๕๗) รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีจำนวนคณะกรรมการและสมาชิกเพิ่มมากขึ้นในการทำงานเพิ่มมากขึ้น
๒. คณะบริหาร คณะทำงานและสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์สามารถทำงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
๓. คณะกรรมการและสมาชิกรู้และเข้าใจหน้าที่และบทบาทของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๔. คณะบริหาร คณะทำงานและสมาชิกสามารถทำงานร่วมกันได้ง่ายขึ้น
๕. เกิดการรวมพลังของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตน ผูกให้ตนรู้จักการเป็นผู้นำ มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน ท้องถิ่นของตนตลอดจนพัฒนาประเทศสืบต่อไป

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการติดต่อด้านการทุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึง 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ.2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้อง
เป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่ารับปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้
สร้างความสนใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณา
จำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมี
คุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไ้ และหากจะว่ากัน
ไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน
เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการ
อื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงาน
ในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่อง
การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออก
นอกหล่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหาย
ของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความ
เสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน
การต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตาม
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลัก ธรรมมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และ
ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป
วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในด้านต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 3 ฉบับ
2. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ดี จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้าทำงาน

เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประการเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคล
๔. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
๓. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๔. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่อำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่ที่ผู้บริหารทำให้การบริหารเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๔๘(๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย ที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดจันทบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในการตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีคำสั่งมอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหาร
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจที่เป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย

สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๔. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติราชการตามคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม-เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และการแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในเชิงปฏิบัติงาน
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย

๑. หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้ทราบข้อมูลในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนเองและพวกพ้อง
๓. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และชุมชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ที่ตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างได้

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชน
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ

แก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติอนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัตินอกจากนี้ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ยังบริหารการจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล(การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานกิจค้ำนึ่งถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาคเป็นธรรมอันเนื่องมาจากการกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิวซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติดมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ
๒. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการใช้บัตรคิวสำหรับการให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้มาขอรับบริการ
๓. การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

เป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ควรมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจแบบยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกในการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ และผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

;b

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆพร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- ๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน
ทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
- ๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกองในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิถีคิด วิถีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ”

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้นเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ ภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”



คำสั่งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
ที่ ๖๑/๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

ด้วย เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่ออำนวยความสะดวก และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. นางสาวสุวิมล ภารศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสาวสมพร นิยมวานิช	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๓. นายจิรเดช ศรีโสภะ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวสิริธนา วิเชียรสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวจรูญพร เจริญศิริประภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาววาสนา พิทักษ์สินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปัทมา วิสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	คณะกรรมการ

โดยให้มีหน้าที่

- รับคำร้องเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- เสนอเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อมอบหมายให้กองที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ
- ประสานงาน ติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาในเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ของกองที่ได้รับผิดชอบ โดยให้แต่ละกองมอบหมาย เจ้าหน้าที่เพื่อประสานงานเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชากับคณะกรรมการดังกล่าว
- รวบรวมข้อมูลเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ มาประมวลผลเป็นรายเดือนเพื่อเสนอผู้บริหารทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
ทุกขั้นตอน

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล”

โครงการเพิ่มเติม ปรับปรุงเสียงไร้สายภายในเขตเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มเติม ปรับปรุงเสียงไร้สายภายในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยขนาดพื้นที่และความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ทุกด้านของชุมชน หมู่บ้าน จากชุมชนชนบทสู่สังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบทและในอนาคตจะเป็นการพัฒนาสู่สังคมเมือง การประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิมได้แก่การฝากประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน การนำรถเคลื่อนที่ออกประชาสัมพันธ์การส่งข้อมูลผ่านข้อความสั้น (SMS) การจัดทำแผ่นพับ การจัดทำวารสารรายเดือน รายไตรมาส รายปี การประชาสัมพันธ์ผ่านเพชบุ๊ก Line วิทยุชุมชน และระบบเสียงไร้สาย ช่องทางทั้งหมดที่กล่าวมาซึ่งยังไม่เพียงพอต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างทั่วถึงทุกที่ทุกเวลาของประชาชนทั้งหมด

ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาการสื่อสารที่สามารถเข้าถึงประชาชนให้ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ทุกพื้นที่ทุกเวลา ทุกเพศ ทุกวัย ในปัจจุบันระบบเสียงไร้สายของเทศบาล เป็นครุภัณฑ์ที่ใช้งานมาเป็นเวลานานซึ่งบางจุดชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ และบางจุดไม่เพียงพอทำให้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลไม่ครอบคลุมทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มเติม ปรับปรุงเสียงไร้สายภายในเขตเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่
- ๓.๒ พัฒนา ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด
- ๓.๓ เพิ่มเติม ปรับปรุงช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลฯ อย่างทั่วถึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจความคิดเห็นความต้องการและประชาสัมพันธ์ ประชาชนในพื้นที่
- ๖.๒ แบ่งพื้นที่ดำเนินการเป็นโซนหรือเฟสงานตามความจำเป็นและตามงบประมาณที่สามารถดำเนินการได้ในแต่ละปี
- ๖.๓ วางแผนดำเนินงานรายปี

๗. ระยะดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน-เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการอย่างทั่วถึง ภายในระยะเวลา ๔ ปี

๑๐.๒ เทศบาลฯ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่
รับผิดชอบ

๑๐.๓ เทศบาลฯ พัฒนาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด

๑๐.๔ เทศบาลฯ เพิ่มเติม ปรับปรุงช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑. ชื่อโครงการ

- ## ๒. หลักการและเหตุผล

๒. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันว่าปัญหาความเดือดร้อนต่างๆตลอดจนการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นใดๆก็ตามจะสามารถตอบสนองความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนในท้องถิ่นได้ด้วยการที่คนในท้องถิ่นนั้นๆเป็นผู้มีส่วนริเริ่ม คิด ตัดสิน ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่ทำให้การสนับสนุนประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น ข้อปัญหา และความต้องการในรูปแบบประชาคมสำหรับจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี และแผนชุมชน ซึ่งทั้งแผนพัฒนาสี่ปีและแผนชุมชน เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการนำโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสี่ปีไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญอย่างยิ่งที่จะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีและแผนชุมชน เพื่อเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่และชุมชนและการบริการในด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อการทบทวน และจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี แผนชุมชน สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ขึ้น

- ### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้แทนชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน สามารถเข้าถึงปัญหาจริงๆที่เกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่ โดยมีส่วนร่วมในการ
บริหารงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ส่งผลให้บริหารงานอย่างโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี แผนชุมชน เป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๔ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาสี่ปี แผนชุมชน และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งสามารถนำโครงการต่างๆ ไปดำเนินการได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๓.๕ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เทศบาลและประชาชนในชุมชน

๓.๖ เพื่อนำบริการในด้านต่างๆ ของเทศบาล ออกไปบริการประชาชนนอกสถานที่ได้อย่างทั่วถึง เช่น บริการรับชำระภาษี บริการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า และอื่นๆ

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดประชาคมหมู่บ้านให้ทุกหมู่บ้านจำนวน ๑๕ หมู่บ้านทราบ

๔.๓ ประสานคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้าน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสำหรับประชาชน

๔.๔ ดำเนินการจัดประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการประชาชน เช่น ฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า รับชำระภาษี และอื่นๆตามโครงการฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๖ ตำบลพลับพลานารายณ์

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลบางน้ำเขียว สำนักปลัดเทศบาล แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบ ดำเนินงานหมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวด รายการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีประชาคม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้แทนชุมชนและประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการและเป็นส่วนหนึ่งที่ได้พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๙.๒ ประชาชนได้ใช้สิทธิบทบาทหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ทำให้การบริหารงานและการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุด

๙.๓ ประชาชนในชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีและใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๙.๔ การบริการในด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชนในชุมชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๙.๕ แผนพัฒนาสี่ปีและแผนชุมชนของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จัดทำได้อย่างถูกต้องรอบคอบผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๙.๖ แผนพัฒนาสี่ปี แผนชุมชน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องสอดคล้องสามารถนำโครงการไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯกำหนด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงานกิจกรรมหรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการของเทศบาล

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบ และมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

กิจกรรม การประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ปัญหการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลพลับพลาณารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำป้ายแผ่นพับเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนในตำบลพลับพลาณารายณ์

๖.๒ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๓ บันทึกเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๔ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ
การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้กำหนดมาตรฐานการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทศบาล จังหวัด (ก.ท.จ. จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาล จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ รับมติ คณะกรรมการเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยได้โต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จะออกคำสั่งแต่งตั้ง ได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ใน การที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การ รักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และ ได้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายกเทศบาลตำบลบางน้ำเชี่ยว ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลพลับพลานารายณ์

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษามูลประโยชน์ท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

